
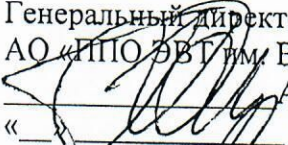



СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
АО «ТПО ЭВТ им. В.А. Ревунова»

Т.А. Шашкина
«__» _____ 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор
АО «ТПО ЭВТ им. В.А. Ревунова»

А.Н. Слугин
«__» _____ 2017 г.

Заместитель технического директора по
качеству


И.С. Байков
«__» _____ 2017 г.

Политика в области качества

Акционерного общества «Пензенское производственное объединение электронной вычислительной техники имени В.А. Ревунова»

АО «ТПО ЭВТ им. В.А. Ревунова» (далее – Общество) является производителем оборонной продукции и разработчиком и производителем плит газовых бытовых, плит электрических, ЭВН аккумуляторных, электрошкафов жарочных встраиваемых.

Качество для Общества – это залог благополучия Общества в целом и отдельно каждого сотрудника.

Главной целью Общества является сохранение и укрепление своей позиции на рынке за счет создания продукции с параметрами, превосходящими возможные аналоги, и поддержание у потребителей доверия к Обществу как к поставщику продукции высокого качества и надежности.

Работники Общества в своей деятельности руководствуются ключевыми принципами менеджмента качества:

- ориентация на потребителя – Общество зависит от своих заказчиков (потребителей), поэтому работники должны понимать их текущие и будущие потребности, выполнять их требования и стремиться превзойти их ожидания, тем самым завоевывается и сохраняется доверие потребителей и других заинтересованных сторон;
- лидерство – руководители (лидеры) на всех уровнях обеспечивают единство цели и направления деятельности, создают условия, в которых работники взаимодействуют для достижения целей в области качества, установленных с учетом положений политики в области качества;
- взаимодействие работников – работники всех уровней составляют основу организации, важно, чтобы все работники были компетентными, наделены полномочиями и вовлечены в создание ценности. Признание, наделение полномочиями и поощрение навыков и знаний способствует взаимодействию работников для достижения целей Общества;
- процессный подход – последовательные и прогнозируемые результаты достигаются более результативно и эффективно, когда деятельность рассматривается и управляется как взаимосвязанные процессы, которые функционируют как согласованная система. При этом понимание, каким образом в этой системе создаются результаты, позволяет оптимизировать систему и результаты деятельности;
- улучшение – это постоянная нацеленность работников на улучшение, чтобы сохранять и поддерживать текущие уровни осуществления деятельности, реагировать на изменения, связанные с внутренними и внешними условиями, и создавать новые возможности;
- принятие решений, основанное на свидетельствах – решения, основанные на анализе и оценке данных и информации. Анализ фактов, свидетельств и данных приводит к большей степени объективности и уверенности в принятых решениях;
- менеджмент взаимоотношений – устойчивый успех может быть достигнут с помощью управления взаимоотношениями с заинтересованными сторонами, в том числе с такими, как поставщики, чтобы оптимизировать их влияние на результаты деятельности.

Руководство Общества, во главе с генеральным директором, берет на себя выполнение следующих обязательств:

- выполнять требования заказчика (потребителя) и снижать риск для заказчика (потребителя);
- повышать результативность мероприятий по обеспечению качества оборонной продукции на стадиях ее жизненного цикла и предупреждению отклонений от заданных требований;
- эффективно использовать выделяемые финансовые и другие ресурсы;
- создавать необходимые для функционирования системы менеджмента качества организационные и структурные условия, выделять для этих целей соответствующие финансовые, технические, кадровые и иные ресурсы, обеспечивая их эффективное использование;
- не реже чем 1 раз в год анализировать систему менеджмента качества с целью обеспечения ее результативности;
- создавать условия труда, способствующие осознанному вовлечению сотрудников предприятия в процесс управления качеством.

С целью обеспечения выполнения намерений и направлений деятельности в области качества высшее руководство Общества берет на себя обязательство соответствовать применимым требованиям государственных стандартов ГОСТ Р ИСО 9001 – 2015 «Системы менеджмента качества. Требования», ГОСТ РВ 0015-002-2012 «Система разработки и постановки на производство военной техники. Системы менеджмента качества. Общие требования» и постоянно улучшать систему менеджмента качества, а также обязательства следовать настоящей Политике, обеспечивать ее знание, понимание и выполнение всем персоналом Общества.

Политика принята на собрании коллектива Общества.

Протокол № 33 от «28» Июль 2017 г.